



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Pramuka Nomor 33 Jakarta 13120
Telepon (021) 85910031 (*Hunting*), Faksimile (021) 85910106
E-mail: kepegawaian@bpkp.go.id

Nomor : LKIN - ~~3365~~/SU02/4/2019
Hal : Laporan Evaluasi Kinerja Biro
Sumber Daya Manusia sampai
dengan Triwulan II Tahun 2019

23 Juli 2019

Yth.
Sekretaris Utama
u.p. Kepala Biro Manajemen Kinerja, Organisasi dan Tata Kelola
di Jakarta

Dengan ini kami sampaikan Laporan Kinerja Biro Sumber Daya Manusia (Biro SDM) sampai dengan Triwulan II Tahun 2019. Laporan ini kami susun berdasarkan Perjanjian Kinerja Biro Kepegawaian dan Organisasi (Ropego) Tahun 2019 karena belum dilaksanakan revisi Perjanjian Kinerja berdasarkan struktur organisasi yang baru.

1. Outcome

Sehubungan dengan adanya reorganisasi, Biro SDM akan memutakhirkan kuesioner survey persepsi kepuasan layanan Sekretariat Utama Bidang Sumber Daya Manusia agar hasil survey dapat mengakomodiasi persepsi layanan pada 4 (empat) bagian yang ada pada Biro SDM. Dengan demikian pelaksanaan survey direncanakan akan dilaksanakan pada triwulan IV tahun 2019.

2. Output

Sesuai Perjanjian Kinerja (Perkin) Tahun 2019, Biro SDM merencanakan *output* yang terdiri dari 3.636 orang yang memiliki kompetensi yang ditentukan, 3.117 SK, dan 66 laporan. Rencana *output* tahun 2019 berikut realisasinya sampai dengan triwulan II tahun 2019 disajikan dalam Tabel 1.

Tabel 1.
Rencana dan Realisasi *Output* sampai dengan Triwulan II Tahun 2019

No	Ind. Kinerja Keg. (IKK)	Rencana Output (Rek/Lap/Dok/Keg)		Realisasi Output s.d Tw 2	Capaian (%)	
		Tahun 2019	s.d Tw.2		Tahun 2019	s.d Bulan ini
1	2	3	4	5	6	7
1	Jumlah pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	3.636	2.538	2.446	67,27%	96,38%
2	Jumlah SK Pengangkatan Pegawai, Kenaikan Pangkat dan Jabatan yang Selesai Tepat Waktu	3.117	1.718	1.972	63,27%	114,78%

No	Ind. Kinerja Keg. (IKK)	Rencana Output (Rek/Lap/Dok/Keg)		Realisasi Output s.d Tw 2	Capaian (%)	
		Tahun 2019	s.d Tw.2		Tahun 2019	s.d Bulan ini
1	2	3	4	5	6	7
3	Jumlah Laporan Kegiatan Pelayanan Kepegawaian dan Organisasi	66	29	22	33,33%	75,86%
Rata-rata Capaian					54.62%	95.67%

Realisasi output sampai dengan triwulan II tahun 2019 dijelaskan sebagai berikut:

a. Jumlah Pegawai yang Memiliki Kompetensi yang Ditentukan

Pegawai yang kompeten dan profesional di setiap bidang tugas pokok organisasi sangat penting untuk mencapai tujuan organisasi. Penyediaan pegawai yang kompeten harus memadai, baik dari segi kuantitas maupun kualitasnya.

Pencapaian kinerja kegiatan diukur dari jumlah pegawai yang mengikuti program pendidikan formal/gelar, pendidikan non-gelar (diklat fungsional dan substantif, sertifikasi profesi, *workshop*, *short course* dalam dan luar negeri) dalam rangka peningkatan kompetensi. Realisasi *output* sebanyak 2.446 orang atau 96,38% dari target sampai dengan triwulan II tahun 2019 yang terdiri dari:

- 1) Izin Belajar dan tugas belajar sebanyak 28 orang,
- 2) Diklat Teknis Substantif sebanyak 1.169 orang,
- 3) *Workshop* sebanyak 343 orang,
- 4) Pelatihan Dasar CPNS sebanyak 266 orang,
- 5) Diklat Pembentukan Auditor sebanyak 95 orang,
- 6) Diklat Penjenjangan Auditor sebanyak 30 orang,
- 7) Diklatpim sebanyak 76 orang,
- 8) Seleksi Diklatpim sebanyak 5 orang,
- 9) Sertifikasi dan TOEFL sebanyak 33 orang,
- 10) *Short course* sebanyak 35 orang,
- 11) Penyelenggaraan *Assessment Center* Diklat Calon Auditor Madya sebanyak 336 orang,
- 12) Peningkatan Kompetensi Asesor sebanyak 13 orang, dan
- 13) Penyelenggaraan Psikotes Pegawai sebanyak 17 orang.

b. Jumlah SK Pengangkatan Pegawai, Kenaikan Pangkat, dan Jabatan

Pencapaian kinerja kegiatan ini diukur dari penerbitan Surat Keputusan (SK) kepegawaian yang selesai tepat waktu.

Realisasi *output* sebanyak 1.972 SK atau sebesar 114,78% dari target sampai dengan triwulan II tahun 2019 yang terdiri dari:

- 1) Kenaikan Pangkat per 1 April sebanyak 453 SK,
- 2) Kenaikan Gaji Berkala sebanyak 246 SK,
- 3) Pengangkatan CPNS sebanyak 313 SK,
- 4) Pengangkatan PNS sebanyak 10 SK,
- 5) Mutasi Jabatan sebanyak 504 SK,
- 6) Pemindahan Pejabat Struktural dan Korwas sebanyak 346 SK,
- 7) Pemindahan Pejabat Fungsional sebanyak 448 SK,
- 8) Pegawai Tugas Belajar sebanyak 32 SK,
- 9) Pegawai Dipekerjakan Pada Instansi Lain sebanyak 11 SK,
- 10) Pegawai Melimpah sebanyak 10 SK,
- 11) Penempatan Kembali Pegawai Dipekerjakan sebanyak 16 SK,
- 12) Pengangkatan Auditor Madya sebanyak 36 SK,
- 13) Pensiun Dini sebanyak 6 SK,
- 14) Izin Perceraian sebanyak 2 SK,
- 15) Pensiun sebanyak 19 SK,
- 16) Ganti Rugi Ikatan Dinas sebanyak 69 SK,
- 17) Pemberhentian Dengan Hormat Atas Permintaan Sendiri sebanyak 4 SK, dan
- 18) Pemberhentian Dengan Hormat Tidak Atas Permintaan Sendiri sebanyak 4 SK.

c. Laporan Kegiatan Pelayanan Kepegawaian dan Organisasi

Pencapaian kinerja kegiatan ini diukur dari laporan setiap aspek layanan kepegawaian. Kegiatan ini menghasilkan 22 laporan atau sebesar 75,86% dari target 29 laporan. Capaian ini ditunjang oleh subkegiatan sebagai berikut:

- 1) Analisis Kelembagaan dan Pembakuan Prestasi Kerja, terdiri dari laporan:
 - a) Pola Karier sebanyak 1 laporan,
 - b) Monitoring Pelaksanaan PPK PNS sebanyak 2 laporan,
 - c) Analisis Beban Kerja dan Formasi sebanyak 2 laporan, dan
 - d) Peningkatan Kompetensi sebanyak 1 laporan.
- 2) Pengembangan Pedoman Ketatalaksanaan/Sistem dan Prosedur, terdiri dari laporan:
 - a) Penyusunan SOP Laporan Kegiatan Bagian Tata Laksana sebanyak 1 laporan,
 - b) Draf Peraturan Badan tentang Aturan Perilaku sebanyak 1 laporan,
 - c) Kompilasi Penyelenggaraan SPIP BPKP Triwulan IV Tahun 2018 sebanyak 1 laporan,
 - d) Kompilasi Penyelenggaraan Budaya Organisasi Triwulan IV Tahun 2018 sebanyak 1 laporan,
 - e) Penyelenggaraan Penandatanganan Pakta Integritas di Lingkungan Sekretariat Utama dan Para Pejabat Eselon I dan II di Lingkungan BPKP Tahun 2019 sebanyak 1 laporan,
 - f) Penyusunan SOP Penyelenggaraan Forum/Kegiatan Kepegawaian di Lingkungan Biro Kepegawaian dan Organisasi sebanyak 1 laporan, dan
 - g) Penyusunan SOP Pelaksanaan Penandatanganan Pakta Integritas di Lingkungan Sekretariat Utama dan Para Pejabat Eselon I dan II di Lingkungan BPKP.

- 3) Penempatan/Mutasi Pegawai, terdiri dari laporan:
 - a) Proses Pelaksanaan Kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan BPKP sebanyak 1 laporan.
- 4) Layanan Administrasi Kepegawaian, terdiri dari laporan:
 - a) Monitoring Pelaksanaan RKT Biro Kepegawaian dan Organisasi Bulanan sebanyak 2 laporan,
 - b) Evaluasi Kinerja Biro Kepegawaian dan Organisasi sampai dengan Triwulan IV Tahun 2018 sebanyak 1 laporan,
 - c) Pelaksanaan Rencana Pembangunan (PP 39/2006) Triwulan IV Tahun 2018 sebanyak 1 laporan,
 - d) Pelaksanaan PKS Triwulan IV Tahun 2018 sebanyak 1 laporan,
 - e) Penyelenggaraan SPIP Biro Kepegawaian dan Organisasi IV Tahun 2018 sebanyak 1 laporan,
 - f) Penyelenggaraan Budaya Organisasi Biro Kepegawaian dan Organisasi IV Tahun 2018 sebanyak 1 laporan, dan
 - g) Dukungan LAKIP Sekretariat Utama Tahun 2018 sebanyak 1 laporan.

3. Penggunaan Hari Produktif

Jumlah pegawai pada Biro SDM sebanyak 102 orang terdiri dari 17 orang pejabat struktural, 41 orang PFA, dan 44 orang non PFA. Potensi hari produktif tahun 2019 berikut realisasi penggunaannya sampai dengan triwulan II tahun 2019 disajikan dalam Tabel 2.

Tabel 2
Rencana, Realisasi dan Capaian Hari Produktif
s.d Triwulan II Tahun 2019

No.	IKK	OH			Capaian (%)	
		Rencana		Realisasi	Tahun 2019	s.d. Triwulan ini
		Tahun 2019	s.d. Triwulan ini	s.d. Triwulan ini		
1	Jumlah Pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	10.550	5.338	5.163	48,94%	96,72%
2	Jumlah SK pengangkatan pegawai, kenaikan pangkat dan jabatan yang selesai tepat waktu	8.640	4.320	4.449	51,49%	102,99%
3	Jumlah laporan kegiatan pelayanan Kepegawaian dan Organisasi	9.288	4.644	3.126	33,66%	67,31%
	Jumlah	28,478	14.302	12.738	44,73%	89,06%

Dari Tabel 2 di atas dapat diketahui bahwa realisasi penggunaan OH sampai dengan triwulan II tahun 2019 sebanyak 12.738 OH atau tercapai 89,06% dari potensi pada periode sampai dengan triwulan II tahun 2019.

4. Penyerapan Anggaran

Anggaran Biro SDM tahun 2019 sebesar Rp5.576.448.000,00. Rencana penyerapan anggaran tahun 2019 berikut realisasinya sampai dengan triwulan II tahun 2019 disajikan dalam Tabel 3.

Tabel 3
Penyerapan Anggaran s.d Triwulan II Tahun 2019

No	IKK	Anggaran		Realisasi	Penyerapan (%)	
		Tahun 2019	s.d. Triwulan ini	s.d. Triwulan ini	Tahun 2019	s.d. Triwulan ini
1	2	3	4	5	6 = 5/3	7 = 5/4
1	Jumlah pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	2.439.495.000	1.231.655.000	1.071.965.290	43,94%	87,03%
2	Jumlah SK Pengangkatan Pegawai, Kenaikan Pangkat dan Jabatan yang Selesai Tepat Waktu	1.808.042.000	902.657.500	873.469.300	48,31%	96,77%
3	Jumlah Laporan Kegiatan Pelayanan Kepegawaian dan Organisasi	1.328.911.000	963.295.000	690.165.450	51,93%	71,65%
	Jumlah	5.576.448.000	3.097.607.500	2.635.600.040	47,26%	85,09%

Realisasi anggaran Biro SDM sampai dengan Triwulan II Tahun 2019 sebesar Rp2.635.600.040,00 atau terserap 85,09% dari rencana sampai dengan triwulan II tahun 2019 sebesar Rp3.097.607.500,00.

Demikian hasil evaluasi kinerja sampai dengan sampai dengan triwulan II tahun 2019 kami sampaikan.

Atas perhatian dan perkenan Sekretaris Utama, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Biro,



Sally Salamah

NIP 19670420 198703 2 001