



**Subbagian Pengembangan
dan Manajemen Talenta
Bagian Perencanaan, Pengembangan,
dan Penilaian Kompetensi**

BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

PERJANJIAN

KINERJA

TAHUNAN DAN TRIWULANAN

REVISI

2019

Nomor : S-544/SU02.1.2/2019

Tanggal : 30 Agustus 2019



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Pramuka Nomor 33, Jakarta 13120
Telepon (021) 85910031 (*Hunting*), Faksimile (021) 85910106
Email: kepegawaian@bpkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA (REVISI)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siska Sari Widuri
Jabatan : Kepala Subbagian Pengembangan dan Manajemen Talenta

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Listyono
Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan, Pengembangan, dan Penilaian Kompetensi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Listyono
NIP 19750216 199502 1 001

Jakarta, 30 Agustus 2019
Pihak Pertama,

Siska Sari Widuri
NIP 19840920 200602 2 001


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 (REVISI)
 SUBBAGIAN PENGEMBANGAN DAN MANAJEMEN TALENTA**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
		Satuan	Jumlah
1	2	3	4
A. Sasaran Program	Indikator Kinerja Program		
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Dukungan Teknis dalam Pengawasan BPKP	1.1 Persepsi Kepuasan Layanan Sekretariat Utama	Skala 1-10	8
B. Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		
Meningkatnya kompetensi dan Integritas Pegawai	1.1 Jumlah pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	orang	4.301

Kegiatan
 1 Pengelolaan Kepegawaian dan Organisasi
 Anggaran
 Rp 6.733.604.000,00

Kepala Baçian,

 Listyono
 NIP 19750216 199502 1 001

Jakarta, 30 Agustus 2019
 Kepala Subbagian,

 Siska Sar Widuri
 NIP 19840920 200602 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2019 (REVISI)
 SUBBAGIAN PENGEMBANGAN DAN MANAJEMEN TALENTA**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Trw I	Target Trw II	Target Trw III	Target Trw IV	Target Setahun
			Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah
1	2	3	4	5	6	7	8
A. Sasaran Program Meningkatnya Kualitas Pelayanan Dukungan Teknis dalam Pengawasan BPKP	Indikator Kinerja Program 1.1 Persepsi Kepuasan Layanan Kesesmaaan	Skala 1-10	-	-	-	8	8
B. Sasaran Kegiatan Meningkatnya kompetensi dan Integritas Pegawai	1.1 Jumlah pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	orang	1.533	281	1.352	1.135	4.301
1 Pengelolaan Kepegawaian dan Organisasi		Rp					6.733.604.000

Jakarta, 30 Agustus 2019

Kepala Subbagian,



Listyono
 NIP 19750216 199502 1 001

Siska Sari Widuri

NIP 19840920 200602 2 001