



**Subbagian Perencanaan dan Rekrutmen  
Bagian Perencanaan, Pengembangan,  
dan Penilaian Kompetensi  
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA**

**PERJANJIAN  
KINERJA**  
TAHUNAN DAN TRIWULANAN

**REVISI**

**2019**

**Nomor : S-544A/SU02.1.1/2019  
Tanggal : 30 Agustus 2019**



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Pramuka Nomor 33, Jakarta 13120  
Telepon (021) 85910031 (*Hunting*), Faksimile (021) 85910106  
Email: [kepegawaian@bpkp.go.id](mailto:kepegawaian@bpkp.go.id)

---

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muh. Ikhsan Radjab  
Jabatan : Kepala Subbagian Perencanaan dan Rekrutmen

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Listyono  
Jabatan : Kepala Bagian Perencanaan, Pengembangan, dan Penilaian Kompetensi

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Listyono  
NIP 19750216 199502 1 001

Jakarta, 30 Agustus 2019  
Pihak Pertama,

Muh. Ikhsan Radjab  
NIP 19850722 200701 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 (REVISI)  
 SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN REKRUTMEN**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
		Satuan	Jumlah
1	2	3	4
<b>A. Sasaran Program</b>	<b>Indikator Kinerja Program</b>		
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Dukungan Teknis dalam Pengawasan BPKP	1.1 Persepsi Kepuasan Layanan Sekretariat Utama	Skala 1-10	8
<b>B. Sasaran Kegiatan</b>	<b>Indikator Kinerja Kegiatan</b>		
Meningkatnya kompetensi dan Integritas Pegawai	1.1 Jumlah pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	orang	381

Kegiatan  
 1 Pengelolaan Kepegawaian dan Organisasi  
 Anggaran  
 Rp 566.069.000,00

Kepala Bagian,



Listyono  
 NIP 19750216 199502 1 001

Jakarta, 30 Agustus 2019  
 Kepala Subbagian,



Muh. Ikhsan Radjab  
 NIP 19850722 200701 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2019 (REVISI)  
 SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN REKRUTMEN**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Trw I	Target Trw II	Target Trw III	Target Trw IV	Target Setahun
			Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>A. Sasaran Program</b> Meningkatnya Kualitas Pelayanan Dukungan Teknis dalam Pengawasan BPKP	<b>Indikator Kinerja Program</b> 1.1 Persepsi Kepuasan Layanan Kesesmaan	Skala 1-10	-	-	-	8	8
<b>B. Sasaran Kegiatan</b> Meningkatnya kompetensi dan Integritas Pegawai	1.1 Jumlah pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	orang	145	121	115	0	381
1	Pengelolaan Kepegawaian dan Organisasi	Rp					566.069.000

Jakarta, 30 Agustus 2019

Kepala Subbagian,



Muh. Ikhsan Radjab  
 NIP 19850722 200701 1 004

Kepala Bagian,



Listyono  
 NIP 19750216 199502 1 001