



**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Pramuka Nomor 33 Jakarta 13120
Telepon (021) 85910031 (*Hunting*), Faksimile (021) 85910106
E-mail: kepegawaian@bpkp.go.id

Nomor : LKIN - 123 /SU02.4/2019

15 Oktober 2019

Hal : Laporan Evaluasi Kinerja Biro
Sumber Daya Manusia sampai
dengan Triwulan III Tahun 2019

Yth.

Kepala Biro Sumber Daya Manusia
di Jakarta

Dengan ini kami sampaikan Laporan Kinerja Biro Sumber Daya Manusia sampai dengan Triwulan III Tahun 2019. Laporan ini kami susun berdasarkan Perjanjian Kinerja Biro Sumber Daya Manusia Tahun 2019 yang telah direvisi berdasarkan struktur organisasi yang baru.

1. Outcome

Sehubungan dengan adanya reorganisasi, Biro SDM akan memutakhirkan kuesioner survey persepsi kepuasan layanan Sekretariat Utama Bidang Sumber Daya Manusia agar hasil survey dapat mengakomodasi persepsi layanan pada 4 (empat) bagian yang ada pada Biro SDM. Dengan demikian pelaksanaan survey direncanakan akan dilaksanakan pada triwulan IV tahun 2019.

2. Output

Sesuai Perjanjian Kinerja (Perkin) Tahun 2019 yang telah direvisi, Biro SDM merencanakan *output* yang terdiri dari 5.310 orang yang memiliki kompetensi yang ditentukan, 3.866 SK, dan 57 laporan. Rencana *output* tahun 2019 berikut realisasinya sampai dengan triwulan III tahun 2019 disajikan dalam Tabel 1.

Tabel 1.
Rencana dan Realisasi *Output* sampai dengan Triwulan III Tahun 2019

No	Ind. Kinerja Keg. (IKK)	Rencana Output (Rek/Lap/Dok/Keg)		Realisasi Output s.d Tw 3	Capaian (%)	
		Tahun 2019	s.d Tw 2		Tahun 2019	s.d Bulan ini
1	2	3	4	5	6	7
1	Jumlah pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	5.310	4.149	4.137	77,91%	99,71%
2	Jumlah SK Pengangkatan Pegawai, Kenaikan Pangkat dan Jabatan yang Selesai Tepat Waktu	3.866	2.811	3.144	81,32%	111,85%
3	Jumlah Laporan Kegiatan Pelayanan Kepegawaian	57	41	40	70,18%	97,56%
Rata-rata Capaian					76,47%	103,04%

Realisasi output sampai dengan triwulan III tahun 2019 dijelaskan sebagai berikut:

a. Jumlah Pegawai yang Memiliki Kompetensi yang Ditentukan

Pegawai yang kompeten dan profesional di setiap bidang tugas pokok organisasi sangat penting untuk mencapai tujuan organisasi. Penyediaan pegawai yang kompeten harus memadai, baik dari segi kuantitas maupun kualitasnya.

Pencapaian kinerja kegiatan diukur dari jumlah pegawai yang mengikuti program pendidikan formal/gelar, pendidikan non-gelar (diklat fungsional dan substantif, sertifikasi profesi, *workshop*, *short course* dalam dan luar negeri) dalam rangka peningkatan kompetensi. Realisasi *output* sebanyak 4.137 orang atau 104,67% dari target sampai dengan triwulan III tahun 2019 yang terdiri dari:

- 1) Izin Belajar dan tugas belajar sebanyak 110 orang,
- 2) Diklat Teknis Substantif sebanyak 1.602 orang,
- 3) *Workshop* sebanyak 432 orang,
- 4) Pelatihan Dasar CPNS sebanyak 381 orang,
- 5) Diklat Pembentukan Auditor Terampil sebanyak 116 orang,
- 6) Diklat Pembentukan Auditor Ahli sebanyak 194 orang,
- 7) Diklat Penjurangan Auditor Muda sebanyak 160 orang,
- 8) Diklat Penjurangan Auditor Madya sebanyak 94 orang,
- 9) Diklatpim Tingkat IV sebanyak 34 orang,
- 10) Diklatpim Tingkat III sebanyak 66 orang,
- 11) Diklatpim Tingkat II sebanyak 12 orang,
- 12) Diklatpim Tingkat I sebanyak 7 orang,
- 13) Seleksi Diklatpim Tingkat I sebanyak 5 orang,
- 14) Sertifikasi dan TOEFL sebanyak 232 orang,
- 15) *Short course* sebanyak 35 orang,
- 16) Penyelenggaraan *Assessment Center* Diklat Calon Auditor Madya sebanyak 160 orang,
- 17) Peningkatan Kompetensi Pegawai Struktural/Fungsional sebanyak 45 orang,
- 18) Peningkatan Kompetensi Asesor sebanyak 30 orang, dan
- 19) Penyelenggaraan Psikotes Pegawai sebanyak 422 orang.

b. Jumlah SK Pengangkatan Pegawai, Kenaikan Pangkat, dan Jabatan

Pencapaian kinerja kegiatan ini diukur dari penerbitan Surat Keputusan (SK) kepegawaian yang selesai tepat waktu.

Realisasi *output* sebanyak 3.144 SK atau sebesar 111,85% dari target sampai dengan triwulan III tahun 2019 yang terdiri dari:

- 1) Kenaikan Pangkat per 1 April sebanyak 507 SK,
- 2) Kenaikan Gaji Berkala sebanyak 506 SK,
- 3) Pengangkatan CPNS sebanyak 313 SK,
- 4) Pengangkatan PNS sebanyak 8 SK,
- 5) Mutasi Jabatan sebanyak 675 SK,
- 6) Pemindahan Pejabat Struktural dan Korwas sebanyak 346 SK,
- 7) Pemindahan Pejabat Fungsional sebanyak 459 SK,
- 8) Pegawai Tugas Belajar sebanyak 77 SK,
- 9) Pegawai Dipekerjakan Pada Instansi Lain sebanyak 14 SK,
- 10) Pegawai Melimpah sebanyak 15 SK,

- 11) Penempatan Kembali Pegawai Dipekerjakan sebanyak 17 SK,
- 12) Pengangkatan Auditor Madya sebanyak 52 SK,
- 13) Pensiun Dini sebanyak 6 SK,
- 14) Izin Perceraian sebanyak 7 SK,
- 15) Pensiun sebanyak 39 SK,
- 16) Ganti Rugi Ikatan Dinas sebanyak 85 SK,
- 17) Pemberhentian Dengan Hormat Atas Permintaan Sendiri sebanyak 10 SK,
dan
- 18) Pemberhentian Dengan Hormat Tidak Atas Permintaan Sendiri sebanyak 6 SK.

c. Laporan Kegiatan Pelayanan Kepegawaian

Pencapaian kinerja kegiatan ini diukur dari laporan setiap aspek layanan kepegawaian. Kegiatan ini menghasilkan 40 laporan atau sebesar 97,56% dari target 41 laporan yang terdiri dari:

- 1) Kegiatan Pengembangan Aplikasi *Human Resources Information System* (HRIS) sebanyak 2 laporan,
- 2) Kegiatan Manajemen Kinerja Pegawai sebanyak 1 laporan,
- 3) Kegiatan Penyusunan Pola Karier sebanyak 1 laporan,
- 4) Kegiatan Monitoring Pelaksanaan PPK PNS sebanyak 2 laporan,
- 5) Kegiatan Evaluasi Jabatan sebanyak 1 laporan,
- 6) Kegiatan Analisis Beban Kerja Fungsi (ABKF) sebanyak 1 laporan,
- 7) Kegiatan Peningkatan Kompetensi sebanyak 2 laporan,
- 8) Kegiatan Penyusunan SOP Laporan Kegiatan Bagian Tata Laksana sebanyak 1 laporan,
- 9) Kegiatan Penyusunan Draf Peraturan BPKP tentang Aturan Perilaku sebanyak 1 laporan,
- 10) Kegiatan Penyusunan Laporan Kompilasi SPIP sebanyak 1 laporan,
- 11) Kegiatan Penyusunan Laporan Kompilasi Budaya Organisasi sebanyak 1 laporan,
- 12) Kegiatan Penandatanganan Pakta Integritas di lingkungan Sekretariat Utama sebanyak 1 laporan,
- 13) Kegiatan Penyusunan SOP Penyelenggaraan Forum/Kegiatan Kepegawaian di Lingkungan Biro Sumber Daya Manusia sebanyak 1 laporan,
- 14) Kegiatan Penyusunan SOP Pelaksanaan Penandatanganan Pakta Integritas di lingkungan Sekretariat Utama sebanyak 1 laporan,
- 15) Kegiatan *Monitoring* Pelaksanaan RKT Biro Sumber Daya Manusia Bulanan sebanyak 6 laporan,
- 16) Kegiatan Evaluasi Kinerja Biro Sumber Daya Manusia Triwulanan sebanyak 3 laporan,
- 17) Kegiatan Penyusunan Laporan Pelaksanaan Rencana Pembangunan (PP 39/2006) Biro Sumber Daya Manusia Triwulanan sebanyak 3 laporan,
- 18) Kegiatan Penyusunan Laporan Pelaksanaan PKS Biro Sumber Daya Manusia Triwulanan sebanyak 3 laporan,
- 19) Kegiatan Penyusunan Laporan Penyelenggaraan SPIP Biro Sumber Daya Manusia Triwulanan sebanyak 3 laporan,

- 20)Kegiatan Penyusunan Laporan Penyelenggaraan Budaya Organisasi Biro Sumber Daya Manusia Triwulanan sebanyak 1 laporan,
- 21)Kegiatan Penyusunan Suplemen Dukungan LAKIP Sekretariat Utama Tahun 2018 sebanyak 1 laporan.
- 22)Kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan BPKP sebanyak 2 laporan.
- 23)Kegiatan Rekonsiliasi Data SMILE sebanyak 1 laporan.

3. Penggunaan Hari Produktif

Jumlah pegawai pada Biro SDM sebanyak 109 orang terdiri dari 17 orang pejabat struktural, 45 orang PFA, dan 47 orang non PFA. Potensi hari produktif tahun 2019 berikut realisasi penggunaannya sampai dengan triwulan III tahun 2019 disajikan dalam Tabel 2.

Tabel 2
Rencana, Realisasi, dan Capaian Hari Produktif s.d. Triwulan III Tahun 2019

No.	IKK	OH			Capaian (%)	
		Rencana		Realisasi	Tahun 2019	s.d Tw III
		Tahun 2019	s.d Tw III	s.d Tw III		
1	2	3	4	5	6	7
1	Jumlah Pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	10.550	8.119	7.416	70,29%	91,34%
2	Jumlah SK pengangkatan pegawai, kenaikan pangkat dan jabatan yang selesai tepat waktu	8.640	6.480	6.988	80,88%	107,84%
3	Jumlah laporan kegiatan pelayanan Kepegawaian	9.288	6.966	4.151	44,69%	59,59%
	Jumlah	28,478	21.565	18.555	65,16%	86,04%

Dari Tabel 2 di atas dapat diketahui bahwa realisasi penggunaan OH sampai dengan triwulan III tahun 2019 sebanyak 18.555 OH atau tercapai 86,04% dari potensi pada periode sampai dengan triwulan III tahun 2019.

4. Penyerapan Anggaran

Anggaran Biro SDM tahun 2019 setelah revisi sebesar Rp10.505.968.000,00 dari yang semula sebesar Rp5.576.448.000,00. Rencana penyerapan anggaran berikut realisasinya sesuai Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (SPAN) s.d. triwulan III tahun 2019 disajikan dalam Tabel 3.

Tabel 3
Penyerapan Anggaran s.d. Triwulan III Tahun 2019

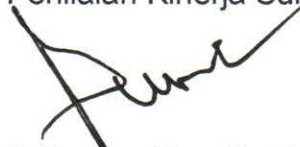
No	IKK	Anggaran		Realisasi	Penyerapan (%)	
		Tahun 2019	s.d Tw III	s.d Tw III	Tahun 2019	s.d Tw III
1	2	3	4	5	6 = 5/3	7 = 5/4
1	Jumlah pegawai yang memiliki kompetensi yang ditentukan	7.299.673.000	3.956.689.387	2.107.886.750	28,88%	53,27%
2	Jumlah SK Pengangkatan Pegawai, Kenaikan Pangkat dan Jabatan yang Selesai Tepat Waktu	1.804.622.000	1.519.546.300	1.460.880.800	80,95%	96,14%
3	Jumlah Laporan Kegiatan Pelayanan Kepegawaian	1.401.673.000	1.208.298.099	1.146.665.150	81,81%	94,90%
	Jumlah	10.505.968.000	6.684.533.786	4.715.432.700	44,88%	70,54%

Realisasi anggaran Biro SDM sampai dengan Triwulan III Tahun 2019 sebesar Rp4.715.432.700,00 atau terserap 70,54% dari rencana sampai dengan triwulan III tahun 2019 sebesar Rp6.684.533.786,00. Jika dibandingkan anggaran setahun, realisasi mencapai 44,88%. Rendahnya realisasi disebabkan oleh adanya kegiatan yang telah selesai dilaksanakan, namun dana atas kegiatan tersebut masih dalam proses pencairan sebesar Rp2.432.617.740,00.

Demikian hasil evaluasi kinerja sampai dengan sampai dengan triwulan III tahun 2019 kami sampaikan.

Atas perhatian dan perkenan Ibu Kepala Biro, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Bagian Manajemen Data dan
Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia,



Padmono Fery Nurtjahjo
NIP 19690224 199003 1 001