

**PROFIL INDIKATOR OUTCOME**

No	Sasaran Strategis	Uraian Indikator Kinerja Utama				Penjelasan	
		Indikator Kinerja Outcome	Satuan	Target	Formula		
1	Perbaikan pengelolaan program prioritas nasional dan pengelolaan keuangan negara/korporasi	1	Perbaikan tatakelola, manajemen risiko, dan pengendalian intern pengelolaan program nasional	%	25	$x = \frac{a}{b}$ X=Persentase peningkatan a=Stakeholder yg mendapat pembinaan dan meningkat GRC nya. b=Jumlah populasi Stakeholder	Dihitung berdasarkan jumlah stakeholder yang mendapat pengawasan/pembinaan dan sudah meningkat dalam hal tata kelola, manajemen risiko, dan pengendalian intern dibanding populasi auditee yang mendapat pengawasan/pembinaan
		2	Persentase tindak lanjut rekomendasi tata kelola, manajemen risiko dan pengendalian intern pengelolaan korporasi	%	25	$x = \frac{a}{b}$ X=Persentase tindak lanjut a=Jumlah rekomendasi yang ditindaklanjuti. b=Jumlah populasi rekomendasi	Dihitung berdasarkan jumlah rekomendasi tata kelola, manajemen risiko dan pengendalian intern pengelolaan korporasi yang ditindaklanjuti dibanding populasi rekomendasi yang dihasilkan dari kegiatan pengawasan/pembinaan tata kelola, manajemen risiko dan pengendalian intern pengelolaan korporasi.
		3	Penyerahan hasil pengawasan keinvestigasian kepada aparat penegak hukum	%	50	$x = \frac{a}{b}$ X=Persentase penyerahan hasil pengawasan keinvestigasian a=Jumlah hasil pengawasan	

No	Sasaran Strategis	Uraian Indikator Kinerja Utama				Penjelasan	
		Indikator Kinerja Outcome	Satuan	Target	Formula		
					keinvestigasian yang diserahkan kepada APH b=jumlah populasi kegiatan pengawasan keinvestigasian		
2	Meningkatnya kualitas penerapan SPIP Pemda/korporasi	1	Maturitas SPIP Pemerintah Propinsi (level 3)	%	25	$x = \frac{a}{b}$ X=Persentase Maturitas pada level 3 a=Jumlah fokus maturitas SPIP yang berada pada level 3 dengan interval nilai minimal 3 b=Jumlah fokus maturitas SPIP (lampiran II)	
		2	Maturitas SPIP Pemerintah Kabupaten/kota (level 3)	%	10	$x = \frac{a}{b}$ X=Persentase Maturitas SPIP Pemerintah Kabupaten/Kota pada level 3 a=Jumlah Pemerintah Kabupaten/Kota yang tingkat maturitas SPIP nya mencapai level 3 b=Jumlah populasi Pemerintah Kabupaten/Kota	
		3	Persentase BUMN/anak perusahaan dengan skor GCG baik	%	65	$x = \frac{a}{b}$ X=Persentase BUMN/anak perusahaan dengan skor GCG baik a=Jumlah BUMN/anak perusahaan dengan skor GCG baik b=Jumlah BUMN/anak perusahaan	

No	Sasaran Strategis	Uraian Indikator Kinerja Utama				Penjelasan	
		Indikator Kinerja Outcome	Satuan	Target	Formula		
					yang mendapat pengawasan/pembinaan		
		4	Persentase BUMN/anak perusahaan yang kinerjanya berpredikat minimal A (baik)	%	52	$x = \frac{a}{b}$ <p>X=Persentase BUMN/anak perusahaan yang kinerjanya berpredikat minimal A (baik)</p> <p>a=Jumlah BUMN/anak perusahaan yang kinerjanya berpredikat minimal A</p> <p>b=Jumlah BUMN/anak perusahaan yang mendapat pengawasan/pembinaan</p>	
		5	Persentase BUMD yang kinerjanya minimal baik dari BUMD yang dibina	%	52	$x = \frac{a}{b}$ <p>X=Persentase BUMD yang kinerjanya berpredikat minimal baik</p> <p>a=Jumlah BUMD yang kinerjanya berpredikat minimal baik</p> <p>b=Jumlah BUMD yang mendapat pembinaan</p>	
		6	Persentase BLUD yang kinerjanya minimal baik dari BLUD yang dibina	%	58	$x = \frac{a}{b}$ <p>X=Persentase BLUD yang kinerjanya minimal baik</p> <p>a=Jumlah BLUD yang kinerjanya minimal baik</p> <p>b=Jumlah BLUD yang mendapat pembinaan</p>	

No	Sasaran Strategis	Uraian Indikator Kinerja Utama				Penjelasan	
		Indikator Kinerja Outcome	Satuan	Target	Formula		
3	Meningkatnya kapabilitas pengawasan intern Pemda	1	Kapabilitas APIP Pemerintah Provinsi (Level 2)	%	100	$X = \frac{a}{b}$ <p>X=Persentase Kapabilitas APIP Pemerintah Provinsi pada level 2</p> <p>a=Jumlah elemen kapabilitas APIP berada pada level 2</p> <p>b=Jumlah elemen kapabilitas APIP</p>	Peningkatan kapabilitas apip dilakukan melalui penilaian terhadap enam elemen yaitu : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peran dan Layanan</li> <li>2. Pengelolaan Sumber Daya Manusia</li> <li>3. Praktik Profesional</li> <li>4. Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja</li> <li>5. Budaya dan Hubungan Organisasi</li> <li>6. Struktur Tata Kelola</li> </ol>
		2	Kapabilitas APIP Pemerintah Kabupaten/Kota (Level 2)	%	41	$x = \frac{a}{b}$ <p>X=Persentase Kapabilitas APIP Pemerintah Kabupaten/Kota pada Level 2</p> <p>a=Jumlah Pemerintah Kabupaten/Kota yang APIP nya mencapai level 2</p> <p>b=Jumlah populasi Pemerintah Kabupaten/Kota</p>	
		3	Kapabilitas APIP Pemerintah Kabupaten/Kota (Level 1)	%	59	$x = \frac{a}{b}$ <p>X=Persentase Kapabilitas APIP Pemerintah Kabupaten/Kota pada Level 1</p> <p>a=Jumlah Pemerintah Kabupaten/Kota yang APIP nya mencapai level 1</p>	

No	Sasaran Strategis	Uraian Indikator Kinerja Utama				Penjelasan
		Indikator Kinerja Outcome	Satuan	Target	Formula	
					b=Jumlah populasi Pemerintah Kabupaten/Kota	
4	Meningkatnya kualitas pelayanan dukungan teknis dalam pengawasan BPKP	Persepsi kepuasan layanan kesetmaan (skala likert 1-10)	Skala	7	$x = \frac{a1 + a2 + a3 + an}{n}$	Rata-rata nilai jawaban dari responden