

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Fadil Fabian Massarapa

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : RM Aris Santoso

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Sebagai atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut adalah tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

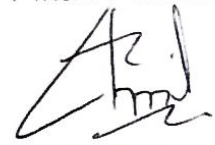
Pihak Kedua,



RM Aris Santoso

Jakarta, 1 Mei 2019

Pihak Pertama,



Fadil Fabian Massarapa

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatkan kapasitas pegawai di lingkungan Puslitbangwas BPKP	Jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan/workshop penelitian.	60 orang
2.	Meningkatkan kualitas pengelolaan kepegawaian di lingkungan Puslitbangwas BPKP	Persentase pemrosesan usulan SK Kepegawaian PNS di lingkungan Puslitbangwas BPKP.	100%
3.	Meningkatnya kedisiplinan dan integritas PNS di lingkungan Puslitbangwas BPKP	Persentase pelanggaran disiplin PNS yang dikenakan sanksi	100%
		Persentase pegawai yang telah menyampaikan LHKPN	100%
		Persentase pegawai yang telah menyampaikan LHKASN	100%
4.	Meningkatnya kualitas pengelolaan BMN di lingkungan Puslitbangwas BPKP	Persentase pencatatan sarana dan prasarana dalam aplikasi SIMAK BMN	100%
		Persentase daftar Barang Ruangan dan Kartu Inventaris Barang yang dimutakhirkan setiap terdapat pengadaan dan mutasi barang	100%
		Persentase sarana dan prasarana Puslitbangwas yang terpelihara dengan baik	100%
		Persentase BMN yang telah di berikan label	100%

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Mohamad Riyad
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penelitian dan Pengembangan Aparat
Pengawasan Intern Pemerintah

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

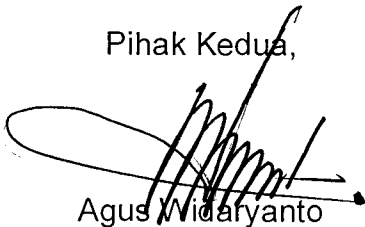
Nama : Agus Widaryanto
Jabatan : Kepala Bidang Penelitian Pengawasan

Sebagai atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut adalah tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Agus Widaryanto

Jakarta, 1 Juni 2019

Pihak Pertama,



Mohamad Riyad

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
A.	Sasaran Program		
	-	-	-
B	Sasaran Kegiatan		
1	Hasil Riset dan Pengembangan Penerapan/Pemanfaatan (Utama)	Jumlah Laporan Hasil Litbang	2 Laporan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Octavia Hernawa Sintowati
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penelitian dan Pengembangan
Pengawasan Lintas Sektoral

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : Agus Widaryanto
Jabatan : Kepala Bidang Penelitian Pengawasan

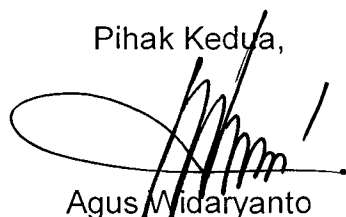
Sebagai atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut adalah tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Jakarta, 1 Juni 2019

Pihak Kedua,



Agus Widaryanto

Pihak Pertama,



Octavia Hernawa Sintowati

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
A.	Sasaran Program		
	-	-	-
B	Sasaran Kegiatan		
1	Hasil Riset dan Pengembangan Penerapan/Pemanfaatan (Utama)	Jumlah Laporan Hasil Litbang	2 Laporan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Priyo Marwanto

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : RM Aris Santoso

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Sebagai atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut adalah tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,



RM Aris Santoso

Jakarta, 1 Mei 2019

Pihak Pertama,



Priyo Marwanto

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan di lingkungan Puslitbangwas BPKP	Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan kinerja	12 bulan
		Ketepatan waktu penyampaian LPJ Bulanan Bendahara Puslitbangwas BPKP	12 bulan
		Ketepatan waktu penyampaian LRA Bulanan Puslitbangwas BPKP	12 bulan
		Persentase penyerapan anggaran	99%
2.	Meningkatnya kualitas laporan keuangan Puslitbangwas BPKP	Tersusunnya laporan keuangan Puslitbangwas BPKP yang sesuai standar akuntansi pemerintah, bebas dari salah klasifikasi akun dan salah saji (<i>valuation</i>) akun yang material berdasarkan hasil audit keuangan BPK	Opini WTP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Putut Hardiyanto

Jabatan : Kepala Sub Bidang Program, Evaluasi dan Pelaporan
Penelitian dan Pengembangan

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : Jamason Sinaga

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Inovasi Pengawasan

Sebagai atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut adalah tanggungjawab kami.

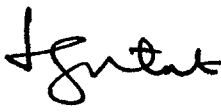
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Mei 2019

Pihak Kedua,

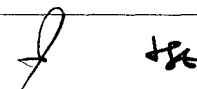

Jamason Sinaga

Pihak Pertama,


Putut Hardiyanto

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
A.	Sasaran Program		
	Hasil Riset dan Pengembangan Penerapan/Pemanfaatan	Persentase Pemanfaatan Hasil Litbang	82%
B	Sasaran Kegiatan		
1.	Hasil Riset dan Pengembangan Penerapan/Pemanfaatan (Utama)	Jumlah Laporan Evaluasi	1 Laporan
	1) Evaluasi Proses dan Prosedur Kelitbangan	Jumlah Laporan Evaluasi	12 Laporan
	2) Evaluasi Hasil Litbang Terkait Manajemen Risiko	Jumlah Laporan Evaluasi	1 Laporan
	3) Penyusunan Arah Kebijakan Kegiatan Litbangwas Tahun 2020-2024.	Jumlah Laporan Evaluasi	1 Laporan
	4) Pemetaan Bentuk-bentuk Kerja Sama Litbangwas, Inovasi, dan Manajemen Pengetahuan	Jumlah Laporan Evaluasi	1 Laporan
2.	Pelaksanaan Pembinaan dan Koordinasi Kegiatan Penelitian dan Pengembangan	Jumlah Laporan Pembinaan	7 Laporan



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Rury Hanasri

Jabatan : Kepala Sub Pengembangan, Inovasi dan Manajemen Pengetahuan

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : Jamason Sinaga

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Inovasi Pengawasan

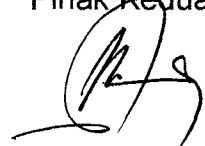
Sebagai atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut adalah tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Mei 2019

Pihak Kedua,


Jamason Sinaga

Pihak Pertama,


Rury Hanasri

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
A.	Sasaran Program		
	Hasil Riset dan Pengembangan Penerapan/Pemanfaatan	Persentase Pemanfaatan Hasil Litbang	82%
B	Sasaran Kegiatan		
1.	Hasil Riset dan Pengembangan Penerapan/Pemanfaatan (Utama)	Jumlah Laporan Pemanfaatan	1 Laporan
	1) Pengelolaan Majalah Seputar Litbang	Terbitan Majalah	4 Majalah
	2) Seminar Hasil Penelitian	Jumlah Prosiding Seminar	1 Laporan
	3) Pengelolaan Sistem Manajemen Pengetahuan	Jumlah Laporan Pengelolaan KMS	1 Laporan
	4) Pengelolaan <i>Library Cafe</i>	Jumlah Laporan Pengelolaan LC	12 Laporan
	5) Manajemen Inovasi	Penataan Direktori Inovasi dan Produk Inovasi	1 Laporan
	6) Penyusunan bahan publikasi hasil litbang melalui infografis	Booklet Infografis Litbang	1 Laporan
	7) Sosialisasi hasil Litbang	Jumlah Laporan Sosialisasi	1 Laporan




PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Tri Wahyono

Jabatan : Kepala Sub Bidang Penelitian dan Pengembangan Sistem
Pengendalian Intern Pemerintah

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : Agus Widaryanto

Jabatan : Kepala Bidang Penelitian Pengawasan

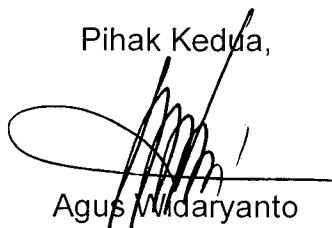
Sebagai atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut adalah tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Juni 2019

Pihak Kedua,



Agus Widaryanto

Pihak Pertama,



Tri Wahyono

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
A.	Sasaran Program		
	-	-	-
B	Sasaran Kegiatan		
1	Hasil Riset dan Pengembangan Penerapan/Pemanfaatan (Utama)	Jumlah Laporan Hasil Litbang	2 Laporan